

Nieuwsbrief

december 2025


Merry
and a
Happy New Year
kbv

Tevredenheidsênquete KBV

In september hebben we een enquête gestuurd naar onze leden om te ontdekken welke aspecten van KBV zij waarderen en waar volgens hen nog ruimte is voor verbetering. Dit gaf ons een duidelijk beeld van de punten waarop we ons in de toekomst verder kunnen ontwikkelen. Daarnaast waren er ook veel positieve reacties, wat natuurlijk fijn is om te zien.

Ze zijn tevreden over de manier waarop wij communiceren en voelen zich goed vertegenwoordigd door KBV. Wanneer er vragen of problemen zijn, proberen we onze leden steeds zo goed mogelijk bij te staan. Uit de ênquete blijkt dat dit wordt gewaardeerd en dat onze leden tevreden zijn over deze ondersteuning.

Als KBV willen we dat onze leden steeds op de hoogte blijven van de actuele informatie en alles wat er binnen KBV gebeurt. De resultaten van de bevraging bevestigen dat we hier goed in slagen, via onze sociale media, nieuwsbrief en mail.

Onze leden gaven ook aan welke thema's zij in de toekomst graag aan bod zien komen:

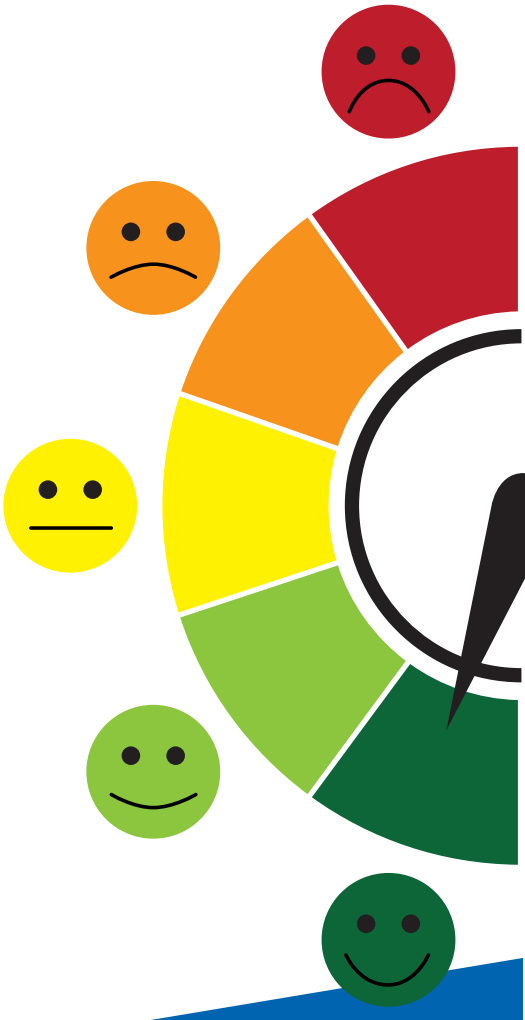
- vergroening - subsidie
- ligplaatsbeleid
- bemanningsvoorschriften
- vaartijdenwetgeving
- imago van de sector verbeteren
- losverkaring containervaart
- toekomst van kleinere binnenvaartschepen
- veiligheid in de havens -EHBO
- technische voorschriften
- digitalisering
- Zeekanaal Brussel en haven Brussel
- Onderhoud en dienstverlening sluizen en vaarwegen
- CDNI

De suggesties voor een betere werking binnen KBV

- meer leden
- meer aanspreekpunten - één thema per persoon
- whatsapp groep efficiënter gebruiken
- herinnering van de vergaderingen
- meer juridische ondersteuning
- één visie/standpunt uitdragen
- meer impact bij de overheid

Tot slot gaven onze leden aan dat ze KBV zouden aanraden aan collega's, wat uiteraard gewaardeerd wordt.

Wij willen alle leden die de bevraging hebben ingevuld hartelijk bedanken. Dankzij hun feedback kunnen we onze werking verder verbeteren in de toekomst.



ReMeWa - Methanol

Dual-fuel methanol-diesel retrofitkit met evaluatietool en proeftuin voor binnenvaart en yard/terminal machines.

De **NRMM-sector** (o.a. vorkheftrucks, grondverzet-, landbouw- en bouwmachines, generatoren, binnenvaartschepen en terminalmaterieel) staat voor grote uitdagingen bij de verduurzaming. Elektrificatie via retrofitting is technisch complex, duur en vraagt zware laadinfrastructuur. Dual-fuel oplossingen, zoals diesel-methanol, bieden een haalbaar en kostenefficiënt alternatief: bestaande motoren kunnen worden omgebouwd, tanken blijft eenvoudig en machines behouden hun lange levensduur.

Doel

- **Impactanalyse**: Ontwikkeling van een online AI-tool om de ecologische en economische effecten van dual-fuel retrofitting per applicatie te evalueren.

- **Technische ontwikkeling:** Ontwerp van een configureerbare ombouwkit voor diesel-methanol, inclusief injectie-, opslag- en toevoersystemen.

Doelgroep

Bedrijven in de binnenvaart en op yards/terminals die hun dieselvloot haalbaar willen vergroenen.

Wat biedt ReMeWa?

- Innovatiekansen en differentiatie
- Mogelijkheid om projectrichting te beïnvloeden
- Vroege toegang tot resultaten
- Netwerkuitbreiding met bedrijven en kennisinstellingen

Activiteiten

- Simulatietool voor impactanalyse
- Democases met dual-fuel toepassingen
- Praktische ombouwkit
- Evaluatie van prestaties
- Opleidingsmodules voor installateurs (methanol-diesel en waterstof-diesel)

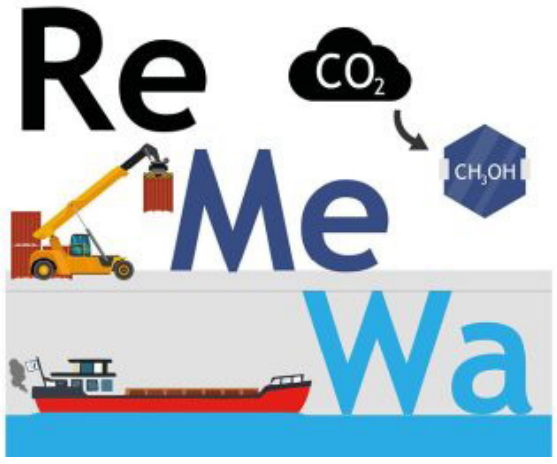
Verloop

Het project wordt uitgevoerd door KdG en Vives, ondersteund door VIL, met een looptijd van 2 jaar en start in Q2 2025.

Deelnemers

Anglo Belgian Corporation, Antwerp Diesel Repair, Aqua Logistics, Bolluda Towage Europe, Denys, De Wit Bunkering, Grondstock, Multronic, Port of Limburg, Somarine, Victrol Chartering.

Bron: vil.be



Green Deal Binnenvaart

Op 3 december vond in het Havenhuis Antwerpen het jaarevent Green Deal Binnenvaart plaats. Ondernemers, havens, dienstverleners en overheden kwamen samen om kennis, ervaringen en plannen rond de verduurzaming van de binnenvaart te delen. Tijdens het plenaire programma gaven vertegenwoordigers van ITB, De Vlaamse Waterweg, het Departement Mobiliteit en Openbare Werken en de Federatie Belgische Binnenvaart een overzicht van de stand van zaken binnen de vier werkdomeinen, blikken ze terug op 2025 en deelden ze ambities voor 2026. Inspirator Kevin Lyen (Rebel) sprak over het pad van transitie en de uitdagingen en processen die hiermee gepaard gaan.



Na de sessies konden de aanwezigen tijdens een netwerklunch met beurs elkaar ontmoeten, projecten en innovaties presenteren en nieuwe ideeën opdoen. Het jaarevent bevestigde de gezamenlijke inzet richting een duurzame, innovatieve en toekomstbestendige binnenvaart.



Sinds begin 2024 ondersteunt Sweco de Green Deal Binnenvaart, waarin een brede groep actoren samenwerkt om concrete stappen vooruit te zetten in de vergroening van de sector. Halverwege het traject reflecteren we op enkele belangrijke inzichten:

- **Geen blauwdruk:** de route naar verduurzaming is complex en trial-and-error hoort erbij.
- **Complexiteit vs. snelheid:** transities vergen tijd, terwijl ook concrete resultaten nodig zijn.
- **Meervoudige belangen:** dialoog en gezamenlijk richtinggevoel zijn essentieel, ook bij verschillen in belangen.

Als KBV blijven we meewerken aan een haalbare en betaalbare vergroening.



Ongewenste passagiers aanboord - uitheemse diersoorten

1. CHECKEN
2. REINIGEN
3. DROGEN

Vermijd varen door tapijten van waterplanten die invasieve uitheemse soorten (IUS) kunnen bevatten, om te voorkomen dat er plantfragmenten ontstaan die zich kunnen verspreiden.

Ankers en touwen

Waterplanten en -dieren hechten zich gemakkelijk aan **touwen** en **ankers** en kunnen zo makkelijk worden verspreid. Maak ze **goed schoon** en laat ze **drogen** na elke verplaatsing.

Netten

Het gaas houdt gemakkelijk plantfragmenten vast. **Spoel** je schepnet grondig af en laat het volledig **drogen** voordat je het opbergt.



Kledij (laarzen, lieslaarzen)

Invasieve uitheemse planten en kleine ongewervelden kunnen zich nestelen en overleven in **vochtige plooien** en **onder de zolen**. Besteed daarom extra aandacht aan deze plekken tijdens het **schoonmaken**.

Boot

Waterplanten en dieren kunnen zich vasthechten onder de **romp** en in de **binnencompartimenten**. Vergeet niet al het water uit je vaartuig **te lozen**.

Controleer regelmatig op aangroei biofouling op je boot en verwijder deze vóór het aanbrengen van een nieuwe antifoulinglaag. Let goed op de zones waar antifouling moeilijker aan te brengen is of sneller slijt.

SCAN-MIJ

Enkele invasieve uitheemse soorten in onze wateren

Pontokaspische vlokreeft



Kleine, agressieve kreeftachtige met een **harig pantser** en krachtige monddelen. Hij valt ongewervelden aan en verstoort de voedselketen.

Ongelijkbladig vederkruid



Een invasieve waterplant met **fijnverdeelde veernervige bladeren** in kransen van 5 rond de stengel ingeplant. Vormt dense populaties die verlanding kunnen versnellen en zuurstofgebrek veroorzaken bij afsterven. Werd aangeplant in tuinvijvers en is van daaruit verspreid in de natuur.

Driehoeksmossel



De driehoeksmossel is een kleine, **gestreepte zoetwatermossel** die zich stevig hecht aan harde oppervlakken. Ze verspreidt zich snel, verstopt waterleidingen en verdringt inheemse soorten.

Grote waternavel



De grote waternavel is een snelgroeiende waterplant **met ronde, glanzende blaadjes.** Ze vormt dichte drijvende matten die licht en zuurstof wegnemen, waardoor inheemse soorten verdrongen worden.

bruxelles environnement leefmilieu brussel .brussels
Santé publique Sécurité de la Chaîne alimentaire Environnement — Volksgezondheid Veiligheid van de Voedselketen Leefmilieu
Invasive Alien Species National Scientific Secretariat
Wallonie environnement SPW
AGENTSCHAP NATUUR & BOS
kbv

Domeintrekker in de kijker

Functie: Domeintrekker havenoverleg POAB – bij KBV Beleidsmedewerker CITBO

Wie is Jana?

Ik ben 26 jaar en onlangs afgestudeerd met een dubbele master aan de Universiteit van Antwerpen. Samen met mijn vriend woon ik op het gezellige Eilandje in Antwerpen, waar we ons huis delen met onze twee katten, Oscar en Sammy. In mijn vrije tijd doe ik graag iets leuks met mijn vriendinnen.

Hoe ben je bij onze organisatie terechtgekomen, en wat sprak je aan in deze functie?

Ik ben bij de organisatie terechtgekomen vanwege de mogelijkheid om actief bij te dragen aan het beleid én nauw samen te werken met de sector. Wat mij vooral aantrok in deze functie is het sociale aspect; ik wilde niet alleen achter een bureau werken. Het gesprek aangaan en de sector echt proberen te begrijpen, dat is voor mij de echte meerwaarde van deze rol.

Welke emoji beschrijft jou het best?

🤪🤩🥳



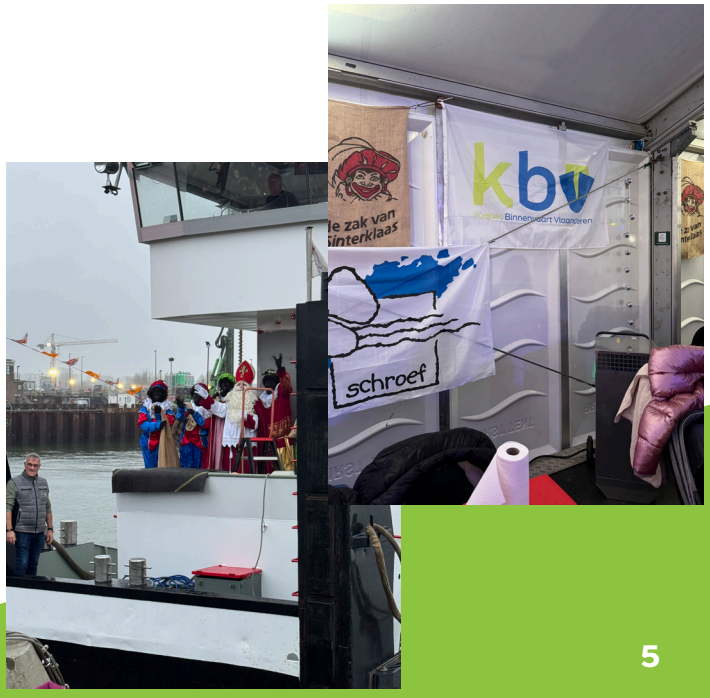
Gegevens

jana.tsyen@koepelbinnenvaartvlaanderen.be
+32 474 36 76 10

Sponsoring De Schroef

Op zondag 7 december bracht Sinterklaas een bezoek aan De Schroef.

Het is fijn om ons steentje bij te dragen aan de kinderen uit de binnenvaartsector.



CDNI losverklaringen

Verduidelijking transport van zand via de binnenvaart.
Noodzaak van een CDNI-losverklaring.

Om misverstanden te vermijden hierbij wat verduidelijking:

Een losverklaring is **NIET** nodig ALS voldaan is aan de volgende 2 zaken:
- het vervoer betreft van zand, grind en/of baggerspecie vanaf de baggerput of winlocatie naar een loslocatie;
- het betreft schepen die uitsluitend gebruikt worden voor dat transport (de zogenaamde beunschepen)

In alle andere gevallen is een losverklaring **WEL** nodig!
- Vb. Als er geladen wordt vanaf een bedrijf (overslaginstallatie) in een gewoon droge lading schip wat zand van punt a naar b vervoert is een losverklaring de norm (ook al is het eenheidstransport)!
- De ladingontvanger of overslaginstallatie kan op de losverklaring eenheidstransport aankruisen (vak B, 6)

CDNI - tarief

Belangrijke update voor 2026:
Vanaf 1 januari 2026 wordt het CDNI-tarief aangepast. De verwijderingsbijdrage stijgt van €10 naar €12 per 1.000 liter gebunkerde gasolie.



Structuur havenoverleg POAB

1. Operationeel Binnenvaartoverleg – 1 keer per kwartaal
Dit grote overleg vindt viermaal per jaar plaats en bestaat uit twee delen:

- Deel 1: Nautisch, Infrastructuur en Digitalisering
- Deel 2: Milieu, Veiligheid en Dienstverlening

De indeling is afgestemd op de verschillende diensten van POAB, die met de binnenvaart thema's te maken hebben.

Voorafgaand van elks kwartaal overleg organiseren we een vooroverleg met alle KBV-leden die zich hiervoor hebben aangemeld, waarin we de agenda bespreken, aanvullen en voorbereiden. Tijdens het vooroverleg wordt er afgesproken wie er vanuit de varenden zal deelnemen aan het kwartaaloverleg.

2. Subwerkgroepen voor specifieke thema's
Sommige thema's vragen een diepgaander overleg, hiervoor wordt apart samengekomen met de experten van beide kanten. De subwerkgroepen kunnen veranderen in functie van de behoeften. Momenteel zijn er 2 subwerkgroepen actief:

- Werkgroep Lig- en Wachtplaatsen
- Werkgroep Zeebrugge

3. Nautisch Overleg
Omdat POAB sterk inzet op digitalisering en het daardoor nodig is om regelmatig samen te komen om over bepaalde aanpassingen sneller feedback te kunnen geven vanuit de varenden, wordt tussen het kwartaaloverleg een nautisch overleg gepland. Op die manier is er circa. 6-wekelijks een vast contactmoment met de nautische diensten. Een voorbeeld van zo een dossier is bijvoorbeeld: de geplande aanpassingen in APICS-Barge.



Laatste nieuwtjes bij KBV

Werkgevers

Filipijnse bemanning in België te werkstellen
De functie matroos is vanaf januari 2026 opnieuw erkend als knelpuntberoep, waardoor we een versnelde digitale procedure kunnen gebruiken om een Filipijnse matroos tewerk te stellen. De totale doorlooptijd bedraagt ongeveer 20 weken. Dankzij deze erkenning hoeven we niet langer te bewijzen dat er in België geen geschikte bemanning beschikbaar is.

De overheid heeft recent maatregelen genomen waardoor vooral lagere lonen meer nettoloon overhouden. Een buitenlandse werknemer start in België als niet-rijksinwoner en wordt na één jaar rijksinwoner, wat het nettoloon beïnvloedt.

Solo of in groep?
Vergunningen kunnen individueel of via een werkgeversgroepering (VZW) worden aangevraagd. Een specifiek uitzendkantoor of afloscentrale voor de binnenvaart bestaat nog niet, maar samenwerking tussen werkgevers is wel mogelijk.

Wat is een Werkgeversgroepering?
Een Werkgeversgroepering is een VZW onder PC 139 die een afloscentrale mogelijk maakt. Leden kunnen werknemers vrijwillig laten rouleren tussen schepen, zonder verboden terbeschikkingstelling. De VZW is de feitelijke werkgever, wat flexibele inzet en ervaringmonitoring mogelijk maakt, terwijl werknemers in principe bij hun eigen werkgever blijven.

Werkgeversgroepering
Werknemers vallen onder Belgisch recht (PC 139) met alle voordelen en correcte loonverwerking. Er is geen risico op verboden terbeschikkingstelling, administratie is eenvoudig (1 factuur/maand) en interne controle is voorzien. Nadelen zijn de nood aan voldoende cashflow, zorgvuldige ledenselectie en afstemming van bemanningsplanning.

Vragen? Contacteer dan Bob Brems van SG Solutions

De Vlaamse Waterweg (DVW)

Sluis Wijnegem
De testen in Wijnegem zijn afgelopen en de resultaten worden momenteel geanalyseerd. Zolang er geen definitieve beslissingen zijn genomen, zullen er touwen worden aangenomen en kan er worden vastgemaakt. Als KBV volgen we dit proces nauwgezet op en zullen we onze leden informeren zodra er meer duidelijkheid is.

Drinkwaterpunt verplaatst Merelbeke
Het waterkraantje dat voorheen bij sluis 1 stond, is verplaatst naar net buiten het sluizencomplex. Dit is gedaan omdat ook de sluis Merelbeke in de toekomst zal worden afgesloten. Het kraantje is nu geplaatst net voor de toegangspoort.

Laatste nieuwtjes bij KBV

Beleid

In oktober besprak het Vlaams kabinet Werk met KBV het personeelstekort in de binnenvaart. Dit gesprek volgde op Minister Demir's aankondiging dat arbeidsvergunningen voor laaggeschoolden moeilijker worden. De sector kampt met een tekort aan personeel, wat de groei van deze duurzame vervoersmodus belemmert. Vlaanderen ziet binnenvaartjobs niet langer als knelpuntberoep, waardoor vacatures minder goed bij VDAB terechtkomen. KBV werkt samen met het paritair comité en VDAB om dit te verbeteren en roept werkgevers op hun vacatures opnieuw in te dienen.

Binnenvaart is geen laaggeschoold beroep: het duurt bijna 4 jaar om schipper te worden en de examens zijn streng. Europa erkent het beroep op managementniveau (ES-QIN, EU-richtlijn 2017/2397), ook al kan men zonder secundair diploma doorgroeien. Vlaanderen en KBV zoeken werkbare oplossingen voor medewerkers die zorgen voor de bevoorrading van Vlaanderen.

Nieuwe erkenningen vanaf 1 januari 2026

- **Matroos:** erkend als knelpuntberoep
- **Matroos, stuurman en schipper:** opgenomen op de migratielijst voor midden geschoolde functies

Wat betekent dit voor u?

- **Opleidingen blijven beschikbaar**: werkzoekenden kunnen de opleiding volgen onder gunstige voorwaarden (gratis opleiding, behoud van uitkering), wat meer zijinstroom oplevert.
- **Extra zichtbaarheid via VDAB:** knelpuntvacatures krijgen meer aandacht, wat meer kandidaten oplevert.
- **Meer trajecten richting de binnenvaart:** zijinstroom, stages, omscholingen en doorstroomprojecten.
- **Economische migratie eenvoudiger:** het aanwerven van niet-EU-krachten gaat met minder administratie.

Acties voor werkgevers:

1. Plaats minstens één vacature per functie online.
2. Vul bij 'Aantal jobs' het gewenste aantal mensen in.
3. **BELANGRIJK**: verwijder bestaande vacatures en maak een nieuwe aan; bewerken telt niet mee voor VDAB-statistieken.

Hoe hoger het aantal vacatures per functie, hoe sterker de positie van de sector op de knelpunt- en migratielijst.

Gezamenlijke doelen van de sector:

- Matroos: knelpuntberoep behouden
- Stuurman en schipper: ook op de knelpuntberoepenlijst krijgen
- De binnenvaartsector samen vooruithelpen



Leden, sponsoren en iedereen die zich samen met KBV heeft ingezet voor de binnenvaartsector: hartelijk dank voor jullie vertrouwen en inzet!

Welkom nieuwe leden!

Inizio
Splendor
Goudvis
Gwenn
Muzara
Enclave
Ro-Ma
Verity

Koepel Binnenvaart Vlaanderen

Betalend lid worden?
Dat kan. Bezorg ons het aanvraagformulier en wij zorgen voor alle info.

Voor en achternaam:.....

Naam bedrijf:.....

Naam schip:.....

Tonnage:.....

Adres:.....

.....

Telefoon nummer:.....

E-mail:.....

BTW-nummer:.....

Stuur bovenstaande gegevens naar contact@koepelbinnenvaartvlaanderen.be en wij nemen zo spoedig mogelijk contact met u op.

Koepel binnenvaart Vlaanderen
Middelmolenlaan 175
2100 Antwerpen

Voorzitter
Philippe Govers
+32 472 40 13 25
pilippe.govers@koepelbinnenvaartvlaanderen.be

Relatiebeheer & Socials
Natalia van Nimmen
natalia.vannimmen@koepelbinnenvaartvlaanderen.be
+32 472 90 28 45

www.koepelbinnenvaartvlaanderen.be

Volg ons op Facebook, Instagram en Linkedin!

Onze sponsors